



ACCORDO IN MATERIA DI LIBERA PROFESSIONE

RICHIAMATI:

- il provvedimento n. 1254 del 22.12.2022, con cui è stato approvato il "Regolamento aziendale della attività libero professionale intramuraria", precedentemente sottoscritto dalle OO.SS. mediche e sanitarie maggiormente rappresentative a livello aziendale;
- il successivo provvedimento n. 607 del 25.05.2023 con cui è stata rettificata la precedente deliberazione n. 1254/2022 a causa della presenza di alcuni refusi riconducibili a meri errori materiali;

CONSIDERATO che tra le prestazioni oggetto dell'attività libero professionale della dirigenza Medica e Sanitaria è stata prevista, nel citato Regolamento, anche quella svolta in regime di ricovero, per la quale è stata disposta, nell'Allegato 1, la ripartizione sia per il personale medico (équipe chirurgica ed anestesista) sia per il personale di supporto diretto di sala operatoria del comparto sanitario;

CONSIDERATO altresì che, al fine di definire un criterio uniforme per la partecipazione del personale di supporto diretto del comparto sanitario, si ritiene di introdurre come elemento univoco per la determinazione dei compensi, la tariffa oraria da riconoscere per le diverse figure professionali coinvolte:

Professionisti Sanitari	€ 70,00/ora lordo oneri dipendente
OSS	€ 25,00/ora lordo oneri dipendente

determinando come tempo per il calcolo dei compensi, sia il tempo dell'intervento, sia 60 minuti per la preparazione ed il riordino della sala operatoria;

RITENUTO di annoverare tra il personale del comparto sanitario che presta supporto diretto nel corso di un ricovero in regime di libera professione/solvenza anche il personale che assiste nel reparto il paziente e di prevedere, per ogni giornata di degenza, che sia fornita un'assistenza di 120 minuti da parte del personale infermieristico, con compenso di € 50,00/ora lordo oneri dipendente, e di 60 minuti da parte del personale OSS, con compenso di € 25,00/ora lordo oneri dipendente.

Il compenso di € 50,00/ora lordo oneri dipendente sarà riconosciuto anche ai restanti professionisti sanitari eventualmente individuati quale personale di supporto diretto in caso di ricovero.

RAVVISATA la necessità, nelle more di una complessiva revisione delle modalità di compenso del personale di supporto all'attività di libera professione strumentale già in essere, di definire, al fine di consentire l'attivazione della libera professione strumentale radiologica, il compenso orario del personale di supporto diretto (tecnico, infermiere ed amministrativo) come segue:

TSRM	€ 70,00/ora lordo oneri dipendente
Infermiere	€ 50,00/ora lordo oneri dipendente
Amministrativo	€ 25,00/ora lordo oneri dipendente

RITENUTO altresì opportuno determinare in € 250 l'importo della tariffa giornaliera da applicare in caso di richiesta di trattamento alberghiero differenziato;

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONCORDANO

1. di determinare come segue la tariffa oraria del personale di supporto diretto dell'attività libero professionale in regime di ricovero:

➤ **ATTIVITA' DI SALA OPERATORIA:**

- Professionisti Sanitari € 70,00/ora lordo oneri dipendente
- OSS € 25,00/ora lordo oneri dipendente

➤ **ATTIVITA' DI RICOVERO:**

- Infermiere € 50,00/ora lordo oneri dipendente
- Altri Professionisti sanitari € 50,00/ora lordo oneri dipendente
- OSS € 25,00/ora lordo oneri dipendente

2. di determinare come segue la tariffa oraria del personale di supporto diretto dell'attività libero professionale strumentale radiologica:

- TSRM € 70,00/ora lordo oneri dipendente
- Infermiere € 50,00/ora lordo oneri dipendente
- Amministrativo € 25,00/ora lordo oneri dipendente

3. di determinare in € 250 l'importo della tariffa giornaliera da applicare in caso di richiesta di trattamento alberghiero differenziato.

Letto, concordato e sottoscritto, 14 febbraio 2025.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Amministrativo – P. BIANCO
 Il Direttore Sanitario – G. SAPORETTI
 Il Direttore Socio Sanitario – E. GAFFURI
 Il Direttore della SC Gest. e Svil. Delle Risorse Umane – F. DELL'ACQUA

per le OO.SS.

FP CGIL
 FVM
 ANAAO ASSOMED
 CIMO FESMED
 UIL FPL
 AAROI EMAC
 CISL MEDICI
 FASSID



Modifiche / Integrazioni al Regolamento Aziendale dell'Attività in Libera Professione Intramuraria Area della SANITA'

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	14/02/2025																																		
Periodo temporale di vigenza	01/01/2025 – 31/12/2025																																		
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Marco Bosio Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri Direttore Amministrativo: Paola Bianco Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th><th style="text-align: center;">Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>CIMO</td><td>CIDA</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>CODIRP</td></tr> <tr><td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>FVM</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FESMED</td><td>-----</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> </tbody> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th><th style="text-align: center;">Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>CIMO</td><td>CIDA</td></tr> <tr><td>FVM</td><td>COSMED</td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO	CIDA	FASSID	CODIRP	AAROI EMAC	COSMED	FP CGIL	CGIL	FVM	COSMED	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FESMED	-----	UIL FPL	UIL	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	UIL FPL	UIL	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FP CGIL	CGIL	CIMO	CIDA	FVM	COSMED
Sigla	Confederazione																																		
ANAAO ASSOMED	COSMED																																		
CIMO	CIDA																																		
FASSID	CODIRP																																		
AAROI EMAC	COSMED																																		
FP CGIL	CGIL																																		
FVM	COSMED																																		
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																		
FESMED	-----																																		
UIL FPL	UIL																																		
Sigla	Confederazione																																		
ANAAO ASSOMED	COSMED																																		
UIL FPL	UIL																																		
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																		
FP CGIL	CGIL																																		
CIMO	CIDA																																		
FVM	COSMED																																		

		AAROI EMAC FASSID	COSMED CODIRP
Soggetti destinatari		Personale Area Dirigenza Medica	
Materie trattate dall'accordo		Modifiche / Integrazioni al Regolamento Aziendale dell'Attività in Libera Professione Intramuraria	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 24.03.2025	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009	
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
 posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
 web:www.asst-rhodense.it

Modifiche / integrazioni al Regolamento Aziendale dell'Attività in Libera Professione Intramuraria

Il Regolamento per l'esercizio della libera professione intramuraria è stato adottato con deliberazioni n. 1254 del 22/12/2022 e n. 607 del 25/05/2023, al fine di armonizzare la regolamentazione vigente con i contenuti della nuova normativa in materia, nonché di rivedere le quote di spettanza dell'Azienda per garantire la totale copertura dei costi.

Tale Regolamento è stato sottoposto alla verifica del Collegio Sindacale il quale, con Verbale n. 74 del 23.01.2023, ha espresso “parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”.

L'accordo sottoscritto in data 14/02/2025:

1. al fine di definire un criterio uniforme per la partecipazione del personale di supporto diretto del comparto sanitario, introduce come elemento univoco per la determinazione dei compensi la tariffa oraria da riconoscere per le diverse figure professionali coinvolte:

- Professionisti Sanitari € 70,00/ora lordo oneri dipendente
- Operatori Socio Sanitari € 25,00/ora lordo oneri dipendente

determinando come tempo per il calcolo dei compensi sia il tempo dell'intervento, sia 60 minuti per la preparazione e il riordino della sala operatoria;

2. annovera tra il personale del comparto sanitario che presta supporto diretto nel corso di un ricovero in regime di libera professione/solvenza anche il personale che assiste nel reparto il paziente e prevede, per ogni giornata di degenza, che sia fornita un'assistenza di 120 minuti da parte del personale infermieristico, con compenso di € 50,00/ora lordo oneri dipendente, e di 60 minuti da parte del personale OSS, con compenso di € 25,00/ora lordo oneri dipendente.

Il compenso di € 50,00/ora lordo oneri dipendente sarà riconosciuto anche ai restanti professionisti sanitari eventualmente individuati quale personale di supporto diretto in caso di ricovero.

3. nelle more di una complessiva revisione delle modalità di compenso del personale di supporto all'attività di libera professione strumentale già in essere, definisce, al fine di consentire l'attivazione della libera professione strumentale radiologica, il compenso orario del personale di supporto diretto (tecnico, infermiere ed amministrativo) come segue:

- TSRM € 70,00/ora lordo oneri dipendente
- Infermiere € 50,00/ora lordo oneri dipendente
- Amministrativo € 25,00/ora lordo oneri dipendente

4. determina in € 250 l'importo della tariffa giornaliera da applicare in caso di richiesta di trattamento alberghiero differenziato.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

I criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione sono stabiliti in conformità alla normativa, ai contratti collettivi nazionali di lavoro, al Regolamento aziendale e alla contrattazione decentrata.

c. Effetti abrogativi impliciti

L'accordo modifica la modalità di ripartizione delle quote passando da un sistema percentuale a un sistema a tariffa fissa differenziata per profilo professionale.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Personale Area Comparto: la remunerazione del personale coinvolto, attingendo dallo specifico fondo istituito, è vincolata all'erogazione dell'attività al di fuori dell'orario di servizio.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo ha perfezionato la modalità di ripartizione delle quote spettanti al personale per l'attività di libera professione intramuraria, la quale costituisce materia di importanza strategica per l'ASST (incremento della produzione, riduzione delle liste e dei tempi di attesa, ampliare le possibilità di accesso da parte degli utenti,) nonché di forte interesse per il personale dipendente.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 20 marzo 2025

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Modifiche / Integrazioni al Regolamento Aziendale dell'Attività in Libera Professione Intramuraria

Area della SANITA'

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo in argomento, essendo legato a prestazioni in regime di libera professione, si autofinanzia in quanto non sono presenti effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione all'interno dei Fondi per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione II – Risorse variabili

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo in quanto gli effetti economici non ricadono sui fondi per la contrattazione integrativa.

Sezione V – *Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

Le destinazioni specificamente regolate dall'Accordo derivano dall'applicazione del Regolamento aziendale e non sono quantificabili a priori in quanto variano a seconda dell'intensità dell'attività libero professionale effettuata dal personale.

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'Accordo apporta modifiche/integrazioni al relativo Regolamento aziendale. La necessaria disponibilità economica deriva dall'attività libero professionale svolta dal personale dipendente.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La ripartizione delle quote derivanti dallo svolgimento dell'attività libero professionale è riservata al personale attivamente coinvolto nell'attività stessa, in proporzione variabile in base alle effettive prestazioni eseguite ed alla tipologia di rapporto di lavoro.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative verranno imputate nei capitoli di spesa previsti.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Le quote derivanti dall'attività libero professionale svolta dal personale dipendente verranno ripartite tra gli aventi diritto, da ciò non potrà derivare un superamento del limite di spesa.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

L'applicazione dell'Accordo trova la necessaria disponibilità derivante dall'attività libero professionale svolta dal personale dipendente.

Garbagnate Milanese, 20 marzo 2025

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993